

CHARGE(E) DE MISSION (H/F) BIODIVERSITE - ENVIRONNEMENT CDI

LES ETABLISSEMENTS PUBLICS :

EPAMARNE/EPAFRANCE sont deux établissements publics d'aménagement de l'Etat (EPIC) chargés de développer la ville nouvelle de Marne-la-Vallée, employant 120 personnes et réalisant un chiffre d'affaires annuel cumulé variant entre 50 et 80 millions d'euros.

AFFECTATION ET POSITIONNEMENT DANS L'ORGANISATION :

Direction de la stratégie et du montage pré-opérationnel (18 collaborateurs)

Poste sous l'autorité hiérarchique du Directeur et du Directeur Adjoint de la stratégie et du montage pré-opérationnel, au sein d'un service de 4 personnes.

MISSIONS DE LA DIRECTION DE LA STRATEGIE ET DU MONTAGE PRE-OPERATIONNEL :

La direction de la stratégie et du montage est en charge de l'observation, de l'analyse, de la prospective, de l'innovation ainsi que du montage des nouvelles opérations sur l'ensemble du territoire de compétence des Etablissements publics.

S'appuyant sur un observatoire des données partagées et sur des études thématiques à différentes échelles, elle propose une stratégie de positionnement du territoire tant à destination des instances politiques, des structures institutionnelles que des décideurs économiques ou des opérateurs de logements :

- Elle définit le positionnement économique du territoire.
- Elle assure une représentation des Etablissements dans les instances de réflexions et de perspectives au niveau national, régional ou intercommunal afin de mettre en visibilité les objectifs et les actions des Etablissements.
- Elle est en charge de la veille et de la diffusion des innovations techniques, technologiques et de montage.
- Elle positionne les Etablissements et le territoire dans le cadre des appels à projet.
- Elle apporte à l'ensemble des équipes opérationnelles les éléments nécessaires à la mise en œuvre des stratégies de commercialisation ou d'aménagement.

- Elle assure le montage des nouvelles opérations soit en compte propre des Etablissements, soit en réponse à des appels d'offre des collectivités locales. Cette mission s'étend jusqu'à approbation du dossier de création ou de signature d'un traité de Concession d'aménagement.

Au sein de cette direction, le pôle Innovation fonctionne en mode projet avec les directions opérationnelles et développement. Il a comme mission de définir une stratégie d'innovation par l'analyse des tendances, l'observation des expériences et les recherches en cours. Il se positionne dans les appels à projet. Il réfléchit aux sujets de la ville de demain : modes constructifs, matériaux, énergie, mobilités, bio-diversité, gestion de la DATA...

EPAMARNE souhaite se doter d'une capacité d'expertise et de montage dans le domaine du développement de la bio-diversité et de l'environnement dans une logique tant d'une gestion plus qualitative des espaces ouverts et boisés que de la valorisation des actions au bénéfice de la biodiversité tant dans les espaces publics que dans les constructions futures. Elle souhaite également se situer en pointe dans les sujets environnementaux majeurs : déchets, qualité de l'eau, gestion du sol, anticipation des changements climatiques...

MISSIONS PRINCIPALES DU POSTE :

Pour compléter l'équipe en place l'EPA recherche un collaborateur spécialisé dans la bio-diversité et l'environnement.

Pour ce faire, le chargé de mission :

- prend en charge la veille, l'écoute et l'observation des réseaux des domaines définis pour capter, ou concevoir des sujets innovants à transposer sur les projets d'aménagements ou immobiliers ;
- capitalise l'ensemble des études et leurs résultats réalisés à l'occasion des études préliminaires nécessaires à l'élaboration des dossiers de création de ZAC (relevés faune-flore et volet environnemental des études d'impact, dossier CNPN, etc) pour en tirer une stratégie d'ensemble et un plan d'action à exprimer sur les projets ; coordonner et animer la mise en œuvre de ce plan d'actions ;
- au quotidien, soutient les responsables d'aménagement en amont des prestations AMO ou BET; co-rédige les cahiers des charges de prescriptions, les chartes environnementales ;
- accompagne les équipes projet de l'EPA dans toutes les démarches liées à l'innovation et aux évolutions réglementaires ;
- relève dans les études de conception l'atteinte des objectifs prescrits ; s'expose en atelier collaboratif et/ou en colloque (régional ou national) pour informer ou rendre compte des résultats des travaux de l'EPA, contribuant ainsi à son rayonnement;
- contribue à l'identification et à la cartographie des acteurs et savoir-faire sur les domaines d'action ; développe et organise les liens partenariaux avec les acteurs du territoire (collectivités, AEV, SIAM) en vue de mutualiser des projets et de partager des approches ;
- contribue à l'enrichissement des contenus des différents outils de diffusion d'information sur ses domaines en soutien à la direction de la communication.

Le chargé de mission peut être désigné comme chef de projet pour la gestion technique de projets complexes ou innovants (la réalisation d'une plateforme industrielle de biomasse, compostage, et de méthanisation ; la réalisation d'une pépinière horticole compostage, etc...). En qualité de chef de projet, il managera les ressources internes ou externes qui lui seront confiées dans le cadre d'une organisation mode projet.

PROFIL & QUALITES REQUISES :

Formation : diplôme de type Bac+5, formation supérieure d'ingénieur généraliste spécialiste en environnement ou en sciences de la nature,

Expérience professionnelle : Une première expérience en management de projet d'ingénierie. Posséder un socle de connaissances de la biodiversité, de l'éducation à l'environnement, d'un savoir-faire lié aux stratégies écologiques (flore et habitats et/ou faune), et d'un niveau d'expertise réglementaire (trame verte et bleue, PLU, SCOT...)

Compétences et connaissances exigées :

Il sera apprécié, des capacités ou expériences réunies en un socle de fondamentaux caractérisé par la pluridisciplinarité :

- compétences en management de projets pour porter les sujets, fédérer autour d'eux, accompagner les responsables d'aménagement et développer des solutions innovantes;
- compétences techniques sur les domaines pour comprendre, transmettre, et permettre à l'établissement d'être lucide et pertinent face aux BET, AMO, et instances de l'état.

Une bonne maîtrise du rôle de la maîtrise d'ouvrage est indispensable ainsi que la connaissance du processus de montage.

Qualités requises :

Qualités rédactionnelles et relationnelles.

Esprit d'analyse et de synthèse, pragmatisme, rigueur et méthode

Excellente capacité d'animation et de travail en équipe et sens du travail en transversalité. Aptitude à communiquer et qualité d'écoute.

Dynamisme, réactivité, capacité d'innovation et d'adaptabilité aux nouveaux défis et enjeux du territoire.

Autonomie dans le travail et aptitude à rendre compte,

Capacité de négociation, qualités organisationnelles et rédactionnelles.

Outils bureautiques et permis B indispensables.

Les candidatures (CV+ lettre de motivation) sont à adresser à :

Direction des ressources humaines

recrutement@epa-marnelavallee.fr
